

 <p>Modelo de Mejora Continua</p>	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA</p> <p>CLIENTE</p> <p>RED TECNOLÓGICA</p> <p>LOGÍSTICA Y TRANSPORTE</p>	
<p>DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA</p>		
<p>CÓDIGO:</p>	<p>DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA</p>	
<p>41760000</p>	<p>BRIGADISTA INTEGRAL</p>	
<p>VERSIÓN: 1</p>	<p>SECTOR DEL PROGRAMA: PRIMARIO Y EXTRACTIVO</p>	
<p>Vigencia del Programa</p>	<p>Fecha inicio Programa: 29/06/2023</p> <p>Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente</p>	
<p>DURACIÓN MÁXIMA</p>	<p>48 horas</p>	
<p>JUSTIFICACIÓN:</p>	<p>Toda empresa debe conformar, capacitar y entrenar una brigada de emergencia de acuerdo con la legislación colombiana establecida en los Decreto 1072 de 2015, artículo 2.2.4.6.25 y Decreto 1886 de 2015 con su modificación señalada en el Decreto 944 de 2022 art. 31 y las normas legales vigentes que los modifiquen o adicionen. Es así, que el empresario debe diseñar y poner en marcha los planes de prevención, preparación y respuesta ante una emergencia, partiendo de un diagnóstico de las amenazas a que está expuesta la organización y en el que se evalúe la vulnerabilidad de las personas, recursos, sistemas y procesos de la empresa ante una emergencia y se establezcan medidas de intervención para minimizar las consecuencias en pérdidas humanas y daño a la infraestructura o propiedad, por eso las brigadas integrales se convierten en el eje principal del plan de emergencias.</p> <p>Por ello, es importante dar conocimientos para formar al brigadista integral; capacitar y entrenar a todos los trabajadores, a quienes forman parte de la brigada de emergencia, para que puedan dirigir, asistir y organizar a los involucrados en aquellos eventos catalogados como emergencia en una organización. Se hace necesario, que los aspirantes a este curso cuenten con los conocimientos y entrenamiento en: primeros auxilios, prevención de incendios, manejo de extintores y evacuación y rescate como requisito para acceder al programa de formación y obtener su certificación como brigadista integral.</p> <p>El brigadista integral va a tener el conocimiento y entrenamiento necesario mediante la formación y ejecución de simulacros para poder atender cualquier emergencia que se presente en la organización tanto en la atención de lesionados, control de conatos de incendios y evacuación y rescate.</p>	
<p>REQUISITOS DE INGRESO:</p>	<p>Certificación en alguno de los siguientes cursos orientados por entidad autorizada</p> <p>PRIMEROS AUXILIOS Mínimo 48 Horas</p> <p>MANEJO DE EXTINTORES Mínimo 48 horas</p> <p>EVACUACIÓN Y RESCATE Mínimo 48 horas</p>	
<p>ESTRATEGIA METODOLÓGICA:</p>	<p>Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el</p>	



Modelo de
Mejora Continua

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
CLIENTE
RED TECNOLÓGICA
LOGÍSTICA Y TRANSPORTE

desarrollo de las competencias.

Simulación.

Trabajo colaborativo,

Dinámica de grupos,

Técnicas participativas,

Trabajo de campo.

Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocritica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje, que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento:

El instructor - Tutor

El entorno

Las TIC

Trabajo Colaborativo

COMPETENCIA

CÓDIGO:

DENOMINACIÓN

260402001

Dirigir procesos de gestión del riesgo de desastres de acuerdo con planes y normativa

ELEMENTO(S) DE LA COMPETENCIA

DENOMINACIÓN

Organizar estrategias de intervención

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESCRIPCIÓN

RAP 3 EVALUAR MEDIDAS DE SEGURIDAD Y PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN DE ACUERDO CON EL PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE

RAP 1 PRIORIZAR ACCIONES DE INTERVENCIÓN DE ACUERDO CON INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN DE GESTIÓN DE RIESGOS

RAP 4 PROPONER ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN SEGÚN INDICADORES DEL PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS



Modelo de
Mejora Continua

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA

CLIENTE

RED TECNOLÓGICA
LOGÍSTICA Y TRANSPORTE

RAP 2 DESARROLLAR ACCIONES DE INTERVENCIÓN SEGÚN MÉTODOS Y PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO DE LA ORGANIZACIÓN

3. CONOCIMIENTOS

3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS

RAP 1:

PROCESOS DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES: ESCENARIOS DE RIESGO, MÉTODOS DE ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DEL RIESGO, ACCIONES DE PREPARACIÓN PARA LA RESPUESTA A EMERGENCIAS.

SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA: APLICACIONES, INTERPRETACIÓN, ZONAS VULNERABLES, ESTADÍSTICA SOBRE POBLACIÓN, ESTRUCTURAS E INFORMACIÓN TERRITORIAL.

INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO: DEFINICIÓN, TIPOS, METODOLOGÍAS DE FORMULACIÓN Y DE IMPLEMENTACIÓN, GUÍAS, NORMATIVA.

MANEJO DE EMERGENCIAS: ACCIONES DE PREPARACIÓN PARA RESPUESTA, SIMULACROS.

NORMATIVA EN: EMERGENCIAS Y PLANES DE GESTIÓN DE RIESGO ESPECIFICA DE ACUERDO CON ACTIVIDAD ECONÓMICA.

PLANES DE AYUDA MUTUA: ESTRUCTURA, RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS Y COMUNICACIÓN.

RAP 2:

PROCEDIMIENTO SIMULACROS: CONCEPTO, TIPOS, ESTRUCTURA, ALCANCE, CRONOGRAMA, ACTORES, ESCENARIOS, FUNCIONES DE PERSONAS QUE INTERVIENEN, EJECUCIÓN, EVALUACIÓN Y MEJORAMIENTO CONTINUO.

PROCEDIMIENTOS OPERATIVOS NORMALIZADOS DE ACUERDO CON AMENAZAS IDENTIFICADAS EN LA ORGANIZACIÓN: ESTRUCTURA, RESPONSABLES, TÉCNICAS DE ATENCIÓN Y RECURSOS.

PROCEDIMIENTOS ATENCIÓN AL LESIONADO: PRIMER RESPONDIENTE.

COMUNICACIÓN: TÉCNICAS, PROCEDIMIENTOS, MEDIOS, ELEMENTOS DE LA COMUNICACIÓN, HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS, CORREO ELECTRÓNICO, SISTEMAS DE INFORMACIÓN.

INDICADORES SGSST RELACIONADOS CON EL PLAN DE EMERGENCIAS: TIPOS, ESTRUCTURA Y FICHA TÉCNICA

CÁLCULO DE INDICADORES PLAN DE EMERGENCIAS: MÉTODO DE CALCULO

RAP 3:

MEDIDAS DE INTERVENCIÓN:

PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN

PLANES DE MEJORAMIENTO: OBJETIVO, ALCANCE, ACTIVIDADES Y SEGUIMIENTO

PROCESOS DE GESTIÓN DEL RIESGO DE EMERGENCIAS: MEDIDAS DE INTERVENCIÓN PROSPECTIVA DEL RIESGO DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN, MECANISMOS E INSTRUMENTOS DE PROTECCIÓN FINANCIERA

ESTRUCTURA BRIGADA: ALCANCE, RESPONSABILIDADES LEGALES, PERFIL, FUNCIONES Y DISTINTIVO.

BRIGADAS: PRIMER RESPONDIENTE, LUCHA CONTRA INCENDIOS Y EVACUACIÓN Y RESCATE.

INFORME DE SIMULACRO: EVALUACIÓN DE BRIGADISTAS, RECOMENDACIONES SIMULACRO.

PLAN DE CAPACITACIÓN: CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO BRIGADISTAS.

ANALÍTICA DE DATOS: CONCEPTO, CLASIFICACIÓN, INTERPRETACIÓN, HOMOGENIZACIÓN, CONSOLIDACIÓN, DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS, ESTRUCTURA.

INFORMES: TIPOS, TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS, FORMATOS Y REGISTROS.

RAP 4:

ACCIONES DE MEJORA: ACCIONES PREVENTIVAS, CORRECTIVAS Y PROSPECTIVAS EN PROCESOS DE GESTIÓN DE EMERGENCIAS, MÉTODOS DE IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN

PROCESOS DE GESTIÓN DEL RIESGO: TÉCNICAS DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO DEL RIESGO Y SUS COMPONENTES, MEDIOS DE COMUNICACIÓN DEL RIESGO, MEDIDAS DE PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN CORRECTIVA DEL RIESGO, ACTIVIDADES PARA EJECUCIÓN DE RESPUESTA.

REPORTES: INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y CONDICIONES INSEGURAS

AUDITORIAS: INTERNAS Y EXTERNAS PLAN DE EMERGENCIAS, CONCLUSIONES DE LA AUDITORÍA, ACTIVIDADES Y HALLAZGOS.



Modelo de
Mejora Continua

LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA
CLIENTE
RED TECNOLÓGICA
LOGÍSTICA Y TRANSPORTE

3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO

RAP 1:

ANALIZAR LA DISPONIBILIDAD DE RECURSO

DISPONER DE RECURSOS ASIGNADOS

RAP 2:

EJECUTAR ACCIONES DE INTERVENCIÓN

APLICAR INDICADORES DEL PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

RAP 3:

REALIZAR SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN MEDIDAS DE INTERVENCIÓN Y PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN

VERIFICAR ACTUACIÓN DE BRIGADISTAS INTEGRALES

EVALUAR INDICADORES DEL PLAN DE GESTIÓN DE RIESGO

RAP 4:

ESTABLECER ACCIONES DE MEJORA DEL PLAN DE EMERGENCIAS

REALIZAR SEGUIMIENTO ACCIONES DE MEJORA

4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

RAP 1:

PLANEA LA GESTIÓN DEL RIESGO SEGÚN PLAN DE EMERGENCIAS

IDENTIFICA EL TIPO DE RIESGO AJUSTADO AL ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD

ORGANIZA LOS RECURSOS Y EQUIPO DE TRABAJO DE ACUERDO CON NECESIDADES DEL PLAN DE EMERGENCIAS

RAP 2:

ESTABLECE ACCIONES DE INTERVENCIÓN DE ACUERDO CON NORMATIVIDAD PLANES DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

PARTICIPA EN LA ORGANIZACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE SIMULACROS AJUSTADO AL PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

EJECUTA PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN SEGÚN PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE APLICABLE.

APLICA INDICADORES DEL PLAN DE EMERGENCIAS DE ACUERDO CON CONTEXTUALIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y NORMATIVIDAD APLICABLE

RAP 3:

DETERMINA LA EFICACIA DE RECURSOS TÉCNICOS DE ACUERDO CON NIVEL DE RIESGO DE LA ORGANIZACIÓN

EVALÚA CUMPLIMIENTO MEDIDAS DE INTERVENCIÓN Y PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN DE ACUERDO CON PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

PRESENTA INFORMES CONSOLIDADOS DE ACUERDO CON INDICADORES DE GESTIÓN

INTERPRETA INDICADORES DEL PLAN DE EMERGENCIAS SEGÚN NORMATIVIDAD LEGAL APLICABLE VIGENTE

RAP 4:

PROPONE ACCIONES DE MEJORA DE ACUERDO CON RESULTADOS DE LOS INDICADORES DEL PLAN DE

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos
Académicos

TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: SALUD PÚBLICA; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O INGENIERÍA CIVIL Y AFINES; VER ANEXOS: (N.B.C.), (TÍTULOS SENA)

CON LICENCIA EN SALUD OCUPACIONAL.

ALTERNATIVA 1

TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE:

 <p>Modelo de Mejora Continua</p>	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA LOGÍSTICA Y TRANSPORTE</p>
	<p>AFINES; O INGENIERÍA QUÍMICA Y AFINES; O INGENIERÍA DE MINAS, METALURGIA Y AFINES; O MEDICINA; O TERAPIAS; O ENFERMERÍA; O SOCIOLOGÍA, TRABAJO SOCIAL Y AFINES; O ADMINISTRACIÓN (VER ANEXO N.B.C) CON LICENCIA EN SALUD OCUPACIONAL. TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p>
<p>Competencias mínimas</p>	<p>GENERALES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. INTERRELACIONA LOS ELEMENTOS Y REFERENTES DE LA PLANEACIÓN PEDAGÓGICA. 2. TRABAJA CON OTROS DE FORMA CONJUNTA Y COOPERATIVA. 3. COMPARTE LA EXPERTICIA TÉCNICA EN LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL EQUIPO. 4. UTILIZA HERRAMIENTAS PEDAGÓGICAS Y DIDÁCTICAS QUE RESPONDAN A LA POBLACIÓN SUJETO, MODALIDAD DE ATENCIÓN Y NIVEL DE FORMACIÓN. 5. EXPONE INFORMACIÓN Y CONOCIMIENTO DE FORMA CLARA, DIRECTA, CONCRETA Y ASERTIVA. 6. GENERA CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DE INTERACCIONES FAVORABLES PARA EL PROCESO FORMATIVO EN UN CLIMA DE COMPRENSIÓN, AFECTO Y RESPETO MUTUO. 7. ASUME EL ROL DE ORIENTADOR Y GUÍA DE UN GRUPO O EQUIPO DE TRABAJO. 8. VALORA LOS AVANCES Y LOGROS EN EL PROCESO FORMATIVO. 9. RETROALIMENTA PERMANENTEMENTE A OTROS FRENTE A LAS SITUACIONES QUE SE PRESENTAN EN EL APRENDIZAJE O EN EL PROCESO FORMATIVO Y PLANTEA ALTERNATIVAS. 10. INTERPRETA LAS REALIDADES DEL ENTORNO, LAS REFLEXIONA, LAS VALORA Y LAS INTEGRA EN LOS PROCESOS Y PRODUCTOS DE LA FORMACIÓN. 11. DESARROLLA CONCEPTUALMENTE IDEAS DE MANERA ARGUMENTATIVA. 12. APLICA HERRAMIENTAS METODOLÓGICAS PARA EL DESARROLLO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN TÉCNICA Y PEDAGÓGICA. <p>ESPECÍFICAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. NORMATIVA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: LEY 9 DE 1979, RESOLUCIÓN 2400 DE 1979, RESOLUCIÓN 2013 DE 1986, LEY 100 DE 1993, LEY 1562 DE 2012, DECRETO 1443 DE 2014, DECRETO 1072 DE 20015 LIBRO 2, PARTE 2, TÍTULO 4 CAPÍTULO VI. 2. ELABORACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: DIAGNÓSTICO INICIAL, DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SEGURIDAD, DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE SALUD, OBJETIVOS, POLÍTICA E INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN. <p>IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS: METODOLOGÍAS PARA SU IDENTIFICACIÓN.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS: MEDIDAS Y ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL PARA PELIGROS DE ORIGEN FÍSICO, PSICOSOCIAL, BIOMECÁNICO, BIOLÓGICO, QUÍMICOS Y DE SEGURIDAD. 5. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL: SEÑALIZACIÓN, DEMARCACIÓN, PROCEDIMIENTOS

 Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA LOGÍSTICA Y TRANSPORTE
	<p>6. ENFERMEDAD PROFESIONAL: MARCO LEGAL, CAUSAS, PREVENCIÓN.</p> <p>7. ACCIDENTE DE TRABAJO: MARCO LEGAL, PRESTACIONES ASISTENCIALES Y ECONÓMICAS E INVESTIGACIÓN.</p> <p>8. NORMAS TÉCNICAS COLOMBIANAS RELACIONADA CON SEGURIDAD E HIGIENE LABORAL: NTC 3701 DE 1995, NTC 4114 DE 1997, NTC 4116 DE 1997, NTC OHSAS 18001.</p> <p>9. PLANES DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS: PLANES DE EMERGENCIA Y CONTINGENCIA, BRIGADAS DE EMERGENCIA, SIMULACROS.</p> <p>10. ESTRATEGIAS PARA LA EVALUACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: INDICADORES DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO.</p> <p>11. ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA: ANÁLISIS DE DATOS ESTADÍSTICOS, INTERPRETACIÓN GRÁFICA.</p> <p>12. HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN OCUPACIONAL: MEJORA CONTINUA, CICLO PHVA, PLANEACIÓN ESTRATÉGICA.</p> <p>13. PLANES DE MEJORAMIENTO CONTINUO: ACCIONES CORRECTIVAS Y ACCIONES PREVENTIVAS.</p>
Experiencia laboral y/o especialización	<p>TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DEL ÁREA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DEL ÁREA DE SALUD Y</p>

CONTROL DEL DOCUMENTO

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / RED	FECHA
Responsable del diseño	PEDRO JESUS CORREA DAZA	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO MINERO. REGIONAL BOYACÁ	16/06/2023
Responsable del diseño	CESAR AUGUSTO CANO ECHEVERRI	APROBAR ANALISIS	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS. REGIONAL RISARALDA	16/06/2023

 Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA CLIENTE RED TECNOLÓGICA LOGÍSTICA Y TRANSPORTE
--	--

Responsable del diseño	FREDDY URIEL CHAPARRO	INSTRUCTOR	CENTRO MINERO. REGIONAL BOYACÁ	29/06/2023
Responsable del diseño	ROSA DIANA ORDUZ	INSTRUCTORA	CENTRO MINERO. REGIONAL BOYACÁ	29/06/2023
Responsable del diseño	CESAR AUGUSTO CANO ECHEVERRI	ACTIVAR PROGRAMA	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS. REGIONAL RISARALDA	29/06/2023
Responsable del diseño	HECTOR FABIO APOLINAR	PAR DE RED	CENTRO PARA LA INDUSTRIA DE LA COMUNICACIÓN GRAFICA. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	29/06/2023
Aprobación	CESAR AUGUSTO CANO ECHEVERRI		CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS. REGIONAL RISARALDA	29/06/2023